

Scheda Tecnica

SISTEMA DI QUALIFICAZIONE

dei fornitori di beni, prestatori di servizi ed esecutori di lavori

**Sottosistema
Servizi HR
“SVZ 4-HR”**

**Categoria
SVZ-HR-02
Servizi professionali di Head Hunting e/o
Executive Search**

Requisiti tecnici

| Categoria di servizio | Descrizione del servizio |
|---|--|
| SVZ-HR-02 <i>CPV 79600000</i> | <p>Servizi professionali di Head Hunting e/o Executive Search</p> <p>I Servizi professionali di Head Hunting e/o Executive Search sono attivabili nell'ambito di un processo di recruiting proattivo e mirato volto a identificare e attrarre professionisti di alto livello quali Top Management, Dirigenti e Quadri direttivi, impiegabili per ruoli chiave, attraverso l'utilizzo di tecniche sofisticate e di reti professionali per individuare candidati qualificati anche tra quelli che non sono attivamente in cerca di opportunità.</p> |

1 - Requisiti tecnici di accesso

| | | |
|---|--------------------|---|
| 1 | Referenze | <p>Contratti per Servizi professionali di Head Hunting e/o Executive Search o ad essi analoghi, il cui fatturato sia stato realizzato nei 3 (tre) anni antecedenti la data di presentazione dell'istanza di qualificazione.</p> <p>Si evidenzia che, a seconda del numero delle referenze presentate si potrà accedere a Classi di interpello differenti. Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non sarà possibile accedere a Classi di interpello superiori a €215.000,00 se viene presentata 1 sola referenza; • non sarà possibile accedere a Classi di interpello superiori a €400.000,00 se vengono presentate 2 sole referenze; • per accedere a Classi di interpello superiori a €400.000,00 è necessario presentare 3 referenze che derivino da contratti stipulati con grandi gruppi industriali con un numero di dipendenti > 10.000 o con Società partecipate dallo Stato. <p>Ai fini della dimostrazione e della valutazione delle referenze, verranno prese in considerazione le prestazioni iniziate ed ultimate nei 3 (tre) anni antecedenti la data di presentazione dell'istanza di qualificazione, ovvero la parte di esse ultimata nel periodo stesso, per quelle iniziate in epoca precedente, ovvero la sola parte effettuata nel caso di contratto in corso di esecuzione al termine del periodo di riferimento.</p> <p>Ai fini della dimostrazione del requisito, il soggetto istante è tenuto a presentare copia dei contratti, aventi ad oggetto servizi di Head Hunting e/o Executive Search o ad essi analoghi, corredati da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dichiarazione del Revisore contabile o della Società di revisione o del Collegio sindacale della Società o del Sindaco Unico dotato degli opportuni requisiti ai fini del controllo contabile, ovvero del Commercialista iscritto all'Albo dei Revisori contabili o, in alternativa, del legale rappresentante/procuratore; <i>oppure</i> - certificati di regolare esecuzione emessi dal Committente; <p>attestanti l'importo contrattuale fatturato e realizzato nell'ultimo triennio, al netto dell'IVA.</p> |
| 2 | Contratto di punta | <p>Un Contratto di punta, avente ad oggetto Servizi professionali di Head Hunting e/o Executive Search o ad essi analoghi, il cui fatturato sia stato realizzato nei 3 (tre) anni antecedenti la data di presentazione dell'istanza di qualificazione.</p> <p>Ai fini della dimostrazione e della valutazione del contratto, verranno prese in considerazione le prestazioni iniziate ed ultimate nei 3 (tre) anni antecedenti la data di presentazione dell'istanza di qualificazione, ovvero la parte di esse ultimata nel periodo stesso, per quelle iniziate in epoca precedente, ovvero la sola parte effettuata nel caso di contratto in corso di esecuzione al termine del periodo di riferimento.</p> <p>Ai fini della dimostrazione del requisito, il soggetto istante è tenuto a presentare copia del contratto, avente ad oggetto servizi di Head Hunting</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>e/o Executive Search o ad essi analoghi, corredato da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dichiarazione del Revisore contabile o della Società di revisione o del Collegio sindacale della Società o del Sindaco Unico dotato degli opportuni requisiti ai fini del controllo contabile, ovvero del Commercialista iscritto all'Albo dei Revisori contabili o, in alternativa, del legale rappresentante/procuratore; <i>oppure</i> - certificato di regolare esecuzione emesso dal Committente; <p>attestante l'importo contrattuale fatturato e realizzato nell'ultimo triennio, al netto dell'IVA.</p> <p>L'accesso alla Classe di interpello dipenderà anche dal suindicato fatturato realizzato con il contratto di punta (al netto dell'IVA), che dovrà essere non inferiore al 5% della Classe di interpello che verrà assegnata in fase di qualificazione.</p> |
|--|--|---|

N.B.

Ai fini della dichiarazione del fatturato contrattuale, si precisa che il triennio antecedente la data di presentazione dell'Istanza di iscrizione al Sistema di Qualificazione è riferito ai 3 anni fiscali dell'Operatore Economico in valutazione, ovvero al triennio in cui i bilanci, alla stessa data di presentazione dell'Istanza di cui sopra, risultano approvati e depositati.

2 – Classi di interpello

La Classe di interpello, fermo restando quanto stabilito al precedente punto 1 (Referenze), è così calcolata:

$$Ci = (1 + Fc) \times [(\Sigma Fs / 3) \times 1.2]$$

Dove:

Ci: Classe di interpello assegnata.

Fs: Fatturato Specifico.

$\Sigma Fs / 3$: Fatturato Specifico medio annuo, inteso come media dei fatturati specifici, inerenti alla Categoria merceologica in esame, relativo all'ultimo triennio (nel caso di Operatori Economici che abbiano iniziato l'attività da meno di tre anni, la media verrà calcolata sugli anni di attività).

Fc: Fattore correttivo viene definito in base alle caratteristiche specifiche della categoria merceologica e può tenere conto di diversi fattori aggregati secondo la seguente formula:

$$Fc = fcgr + fcd + fcVr + fcESG$$

Dove:

- I. **fcgr** = Fattore correttivo basato sul valore percentuale del tasso di crescita composto (CAGR) del fatturato specifico realizzato dall'Operatore Economico qualificato nel triennio concluso antecedentemente alla data di domanda di qualifica.

Qualora l'Operatore Economico qualificando sia in possesso di un fatturato specifico solo per il biennio precedente alla data di domanda di qualifica, **fcgr** verrà calcolato sulla base dell'ultimo biennio.

$$\text{CAGR: } \{[\text{Fatturato Specifico}_{\text{anno3}} / \text{Fatturato Specifico}_{\text{anno1}}]^{1/2} - 1\}$$

| Valore fcgr | Valore % CAGR |
|-------------|---------------|
| 0% | $\leq 0\%$ |
| 5% | $\leq 10\%$ |
| 10% | $\leq 15\%$ |
| 15% | $> 15\%$ |

- II. **fcd** = Fattore correttivo basato sul valore percentuale dell'Indice di Dipendenza (Idip) specifico complessivo dell'ultimo anno rispetto allo stesso fatturato verso tutte le Società del Gruppo.

$$\text{Idip} = \text{Fatturato Specifico}_{\text{Gruppo FS}} / \text{Fatturato Specifico}_{\text{complessivo}}$$

| Valore Idip | Valore fcd |
|--------------------------|------------|
| Se Idip < 30% | 0 |
| Se 30% \leq Idip < 60% | -5% |
| Se 60% \leq Idip < 80% | -10% |
| Se Idip \geq 80% | -15% |

III. **fcVr** = Fattore correttivo basato sull'indice di vendor rating o altro indice di misurazione della qualità delle prestazioni rese.

IV. **fcESG** = Fattore correttivo basato su indici di valutazione della **sostenibilità** degli Operatori Economici.

N.B. Si precisa che, al momento, i fattori correttivi **fcVr** e **fcESG** assumono valore pari a 0 (zero), in quanto riferiti a sistemi in fase di implementazione.

Classificazione classi d'interpello

| Servizi | | | |
|-----------|---------------------|-----------|----------------------|
| Classe 1 | Fino a € 40.000 | Classe 14 | Fino a € 20.000.000 |
| Classe 2 | Fino a € 100.000 | Classe 15 | Fino a € 30.000.000 |
| Classe 3 | Fino a € 215.000 | Classe 16 | Fino a € 45.000.000 |
| Classe 4 | Fino a € 400.000 | Classe 17 | Fino a € 60.000.000 |
| Classe 5 | Fino a € 1.000.000 | Classe 18 | Fino a € 80.000.000 |
| Classe 6 | Fino a € 1.500.000 | Classe 19 | Fino a € 100.000.000 |
| Classe 7 | Fino a € 2.000.000 | Classe 20 | Fino a € 130.000.000 |
| Classe 8 | Fino a € 3.000.000 | Classe 21 | Fino a € 160.000.000 |
| Classe 9 | Fino a € 4.000.000 | Classe 22 | Fino a € 200.000.000 |
| Classe 10 | Fino a € 6.000.000 | Classe 23 | Fino a € 250.000.000 |
| Classe 11 | Fino a € 8.000.000 | Classe 24 | Fino a € 300.000.000 |
| Classe 12 | Fino a € 12.000.000 | Classe 25 | Fino a € 350.000.000 |
| Classe 13 | Fino a € 16.000.000 | Classe 26 | Oltre € 350.000.000 |

N.B. L'attribuzione della Classe di interpello sarà effettuata applicando le regole matematiche dell'approssimazione.

3 – Contributo di Qualificazione

| PRIMA QUALIFICAZIONE (prima categoria) | ESTENSIONE CATEGORIE |
|---|----------------------|
| 1.000,00 € + IVA | 500,00 € + IVA |

N.B. (1) Agli importi suindicati dovrà essere aggiunta l'IVA; pertanto, il versamento dovrà essere comprensivo di quest'ultima (es. nel caso di prima categoria € 1.000,00 + € 220,00 IVA per un totale di € 1.220,00) tranne nel caso di Operatori Economici soggetti al regime di split payment.

N.B. (2) L'importo previsto per la prima categoria dovrà essere corrisposto solo una volta. Per le categorie successive, anche se appartenenti ad un altro Sottosistema, dovrà essere pagato il contributo previsto per la seconda categoria, indicato nella relativa Scheda Tecnica.